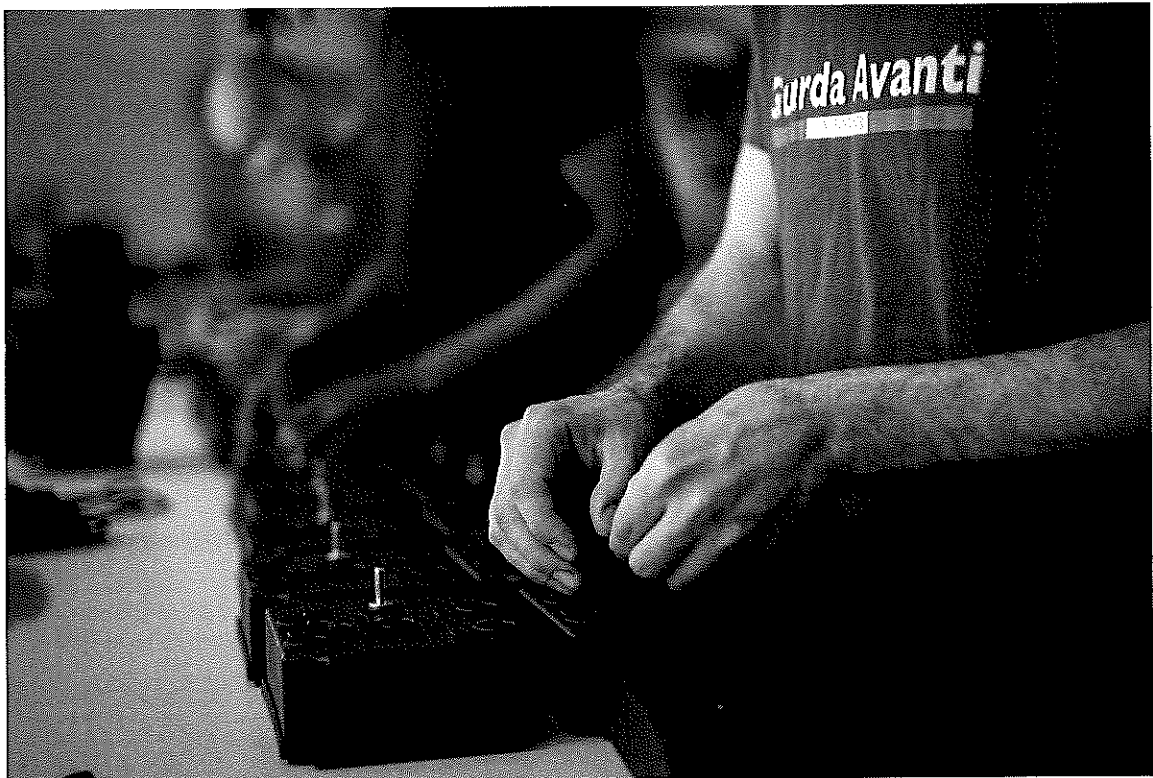


Bilancio Sociale 2025

FUCINA NEFESH SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE





Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE.....	5
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE.....	6
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE.....	7
Aree territoriali di operatività.....	7
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo).....	7
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991).....	7
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale.....	7
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...).....	7
Contesto di riferimento.....	8
Storia dell'organizzazione.....	8
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE.....	10
Consistenza e composizione della base sociale/associativa.....	10
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi	10
Modalità di nomina e durata carica.....	10
N. di CDA all'anno.....	10
N. medio di partecipanti per ogni anno.....	10
Tipologia organo di controllo.....	10
Mappatura dei principali stakeholder.....	11
Presenza sistema di rilevazioni di feedback.....	11
Commento ai dati.....	11
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....	12
Composizione del personale.....	12
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario).....	12
Attività di formazione e valorizzazione realizzate.....	13
Natura delle attività svolte dai volontari.....	14
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"	14



Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente.....	14
In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito.....	14
6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ.....	15
Dimensioni di valore e obiettivi di impatto.....	15
Output attività.....	15
Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale).....	15
Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti.....	15
Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse.....	15
Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti).....	15
La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001?.....	15
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità?.....	15
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi?.....	15
Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati.....	16
Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.....	16
7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA.....	17
Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati.....	17
Capacità di diversificare i committenti.....	17
Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista).....	18
Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse.....	18
Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi.....	18
8. INFORMAZIONI AMBIENTALI.....	19
Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte.....	19
Politiche e modalità di gestione di tali impatti.....	19
Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi.....	19



9.	INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE <i>ASSET</i> COMUNITARI.....	20
	Tipologia di attività.....	20
	Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione.....	20
10.	ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE.....	21
	Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale.....	21
	Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.....	21
	Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti.....	21
	Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni.....	21
11.	MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti).....	22
	Relazione organo di controllo.....	23



1. PREMESSA/INTRODUZIONE

Fucina Nefesh è una Cooperativa Sociale di tipo B la quale, secondo quanto stabilito dalla Legge 381/91 sulla cooperazione sociale, «ha lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini attraverso lo svolgimento di attività diverse: agricole, industriali, commerciali o di servizi finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate».

La categoria di "svantaggio sociale" comprende, oggi, tipologie di disagio molto diversificate. Si considerano persone svantaggiate: gli invalidi fisici, psichici e sensoriali, gli ex degenti di istituti psichiatrici, i soggetti in trattamento psichiatrico, gli ex tossicodipendenti ed ex alcooldipendenti, i condannati ammessi alle misure alternative alla detenzione, gli adulti emarginati.

La cooperativa si caratterizza soprattutto per la sua capacità di sostenere il recupero e la crescita delle abilità della persona svantaggiata e, dove possibile, di ricollocarla nel mercato del lavoro ordinario a conclusione di un percorso lavorativo e di crescita personale.

Viene messa in primo piano la funzione di recupero sociale per persone la cui partecipazione ad un'attività occupazionale rappresenta uno strumento socializzante con valenza pedagogica e terapeutica, atta ad integrare un programma riabilitativo e formativo più ampio e a verificare l'eventuale grado d'idoneità al lavoro ordinario



2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

L'unico ramo di attività continua ad essere quello del "reparto assemblaggio conto terzi" pertanto tutti i ricavi e i costi sono imputabili ed imputati ad un unico centro di costo. Al momento non ci sono specifiche rendicontazioni relative allo stato personale delle persone impiegate/assistite.

Il bilancio sociale viene approvato dall'Assemblea dei Soci della Cooperativa e depositato presso il Registro delle Imprese di Reggio Emilia, oltre che reso disponibile per la consultazione cartacea da parte dei soci.

Per l'anno di riferimento 2025 sono state utilizzate le seguenti specifiche metodologiche per la realizzazione del presente bilancio sociale.

Standard di riferimento o utilizzati per la rendicontazione:

Framework tematici utilizzati:

Stakeholder coinvolti nella raccolta dati e redazione (tramite ad esempio questionari o consultazione):

Dipendenti

Soci

Cda consiglio direttivo

Modalità e strumenti di raccolta dati:

Interviste

Verbali

La realizzazione del presente bilancio sociale avrà utilità di:

Eventuali cambiamenti metodologici dall'anno precedente:



3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	FUCINA NEFESH SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE
Codice fiscale	02825680354
Partita IVA	02825680354
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo B
Indirizzo sede legale	VIA SAN FAUSTINO 33 - 42048 - RUBIERA (RE) - RUBIERA (RE)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	C129007
Telefono	393-9592614
Fax	
Sito Web	https://www.fucinanefesh.it/
Email	restart@fucinanefesh.it
Pec	fucinanefesh@pec.it
Codici Ateco	82.92.20

Aree territoriali di operatività

RUBIERA (RE)

La sede legale e operativa della cooperativa è a Rubiera (re).

La cooperativa collabora con i servizi territoriali nell'ambito dell'intera provincia di Reggio Emilia, ospitando tirocinanti e volontari provenienti da diversi comuni (Scandiano, Rubiera, Reggio Emilia)

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

Servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

La Cooperativa opera in forma mutualistica e senza fini speculativi tramite la gestione in forma associata dell'impresa che ne è l'oggetto, dando continuità di occupazione lavorativa



ai soci alle migliori condizioni economiche, sociali e professionali. La Cooperativa si prefigge di realizzare iniziative di carattere educativo e sociale ed inoltre, in coordinamento con queste, attraverso lo svolgimento di attività diverse – agricole, industriali, commerciali o di servizi, l'inserimento lavorativo di persone svantaggiate. Le principali attività statutarie sono qui di seguito elencate. Gestione centri diurni e residenziali, di accoglienza e socializzazione. Gestione di strutture residenziali e/o semi-residenziali per soggetti svantaggiati e/o disabili, anche con valenza terapeutica e/o riabilitativa (es. laboratori protetti e centri socio occupazionali o socio riabilitativi). Percorsi di formazione, accompagnamento e accoglienza di persone svantaggiate dedicati specificatamente alla loro autonomia personale, all'inclusione sociale e alla socializzazione. Lavori artigianali in genere, lavori di manutenzione del verde, lavori di manutenzione ordinaria/straordinaria in ambito pubblico e privato, compresi lavori di trasloco. Coltivazioni agricole e successiva lavorazione/trasformazione, quindi vendere, anche a privati, i prodotti così ottenuti. Reperimento, raccolta e successivo recupero, rigenerazione, rinnovo e commercializzazione di materiale sia nell'ambito dell'abbigliamento, dell'oggettistica e del mobilio. Tra queste attività se ne può identificare principalmente una da intendersi come effettivamente sviluppata e praticamente svolta. La cooperativa gestisce un laboratorio dove vengono svolti lavori di assemblaggio, selezione, conteggio e confezionamento di materiali in genere, non di carattere alimentare.

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

Non applicabile.

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno

Consorzi:

Nome

Altre partecipazioni e quote (valore nominale):

Denominazione	Quota



Contesto di riferimento

La cooperativa opera nel Comune di Rubiera, in provincia di Reggio Emilia, una realtà di circa 17.000 abitanti in cui persistono significative barriere all'inclusione sociale e lavorativa e una parte di popolazione adulta vive situazioni di vulnerabilità sociale o economica.

L'esperienza maturata da Fucina Nefesh mostra inoltre che, accanto al bisogno di reddito, emerge con forza una domanda più profonda: continuità, relazioni significative e senso di appartenenza. Molte persone vivono infatti condizioni di isolamento, assenza di riferimenti stabili e difficoltà nel sentirsi parte di una comunità.

In questo contesto, l'inclusione non può limitarsi a percorsi temporanei: è necessario costruire spazi stabili e accoglienti, in cui le persone possano esprimersi, contribuire e ritrovare un ruolo attivo.

Dati e informazioni:

Non applicabile

Storia dell'organizzazione

Fucina Nefesh nasce nel 2015 come Fucina Nefesh Restart (APS), con l'obiettivo di accogliere persone in difficoltà e offrire loro un'occasione concreta per ripartire. Le prime attività ruotano attorno a un mercatino del riuso, che diventa presto un punto di riferimento per molte persone del territorio.

Nel 2018 l'associazione evolve in società cooperativa sociale, ampliando le lavorazioni conto terzi (in precedenza svolte da Nefesh scs) e introducendo personale qualificato per rispondere sia alle esigenze produttive delle aziende clienti sia ai bisogni psico-sociali delle persone accolte.

La pandemia segna un passaggio delicato: la chiusura del mercatino del riuso obbliga a riorganizzare le attività, ma permette anche di rafforzare il laboratorio produttivo e definire con maggiore chiarezza la missione inclusiva.

Oggi Fucina Nefesh opera stabilmente nel territorio di Rubiera e accoglie circa 35-40 persone fragili e svantaggiate: invalidi fisici, psichici e sensoriali, ex degenti di istituti psichiatrici, persone in trattamento psichiatrico, ex tossicodipendenti e ex alcolisti, persone emarginate, soggetti in misura alternativa alla detenzione.

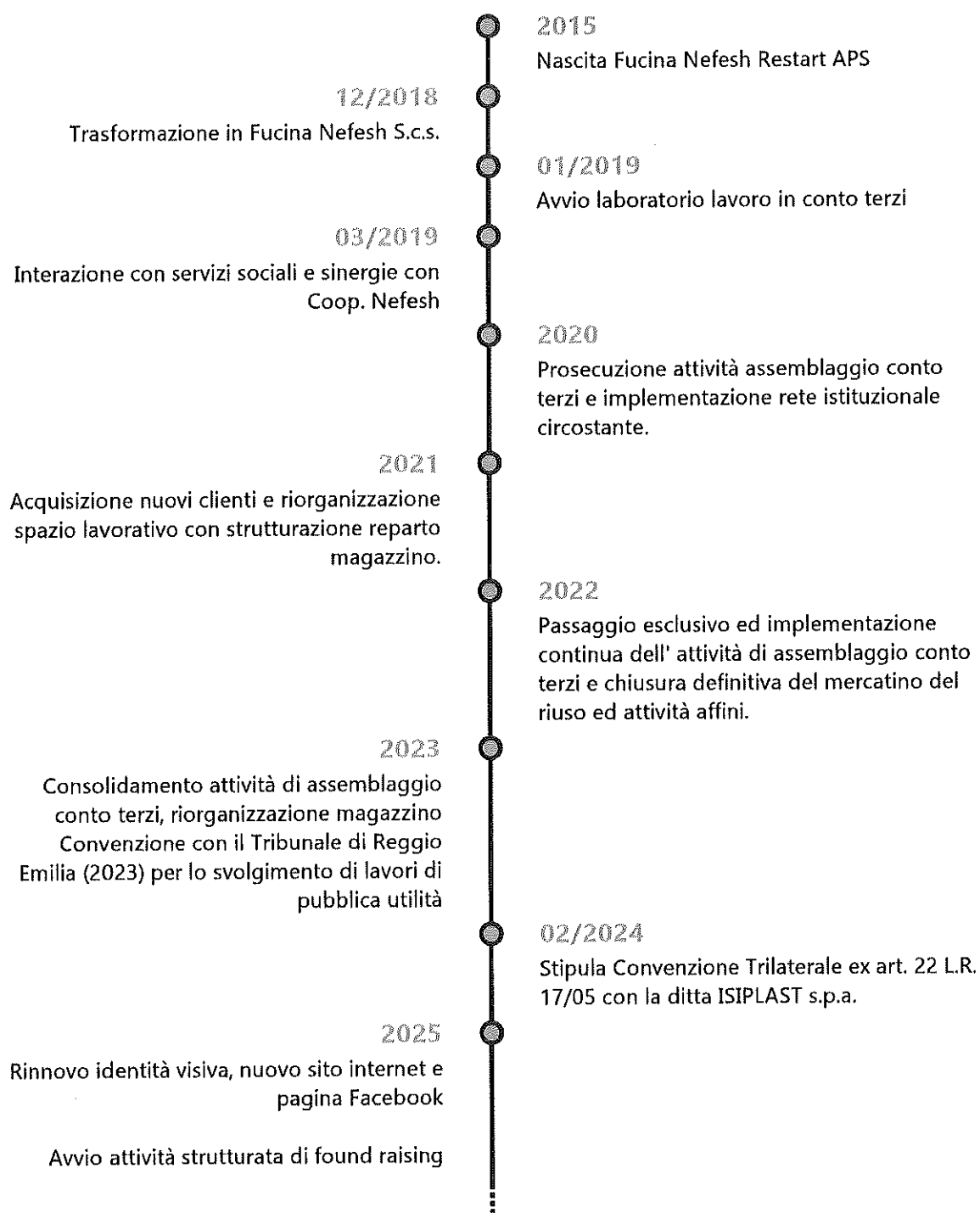
La cooperativa si avvale di una squadra eterogenea composta da tirocinanti, volontari e operatori qualificati.

Negli ultimi anni la cooperativa ha consolidato collaborazioni istituzionali importanti:

- Convezioni con i servizi sociali territoriali e l'AUSL per la realizzazione di tirocini finalizzati all'inclusione sociale;
- Adesione al progetto Intrecci promosso dal Servizio Sociale unificato dell'Unione Tresinaro Secchia (2023);
- Convenzione con il Tribunale di Reggio Emilia (2023) per lo svolgimento di lavori di pubblica utilità;



- Convenzione Trilaterale ex art. 22 L.R. 17/05 (2024) con una azienda del territorio che ha permesso l'assunzione di due persone disabili.





4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
5	Soci cooperatori lavoratori
5	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
2	Soci sovventori e finanziatori

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Tipo Socio	Persona svantaggiata	Rappresentante di persona giuridica – società	Tipo persona giuridica	Sex	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
PAOLO PELLINI	cooperatori lavoratori	No	No		M	62	07/12/2018	NO	3	NESSUNO	No	PRESIDENTE
MATTEO FLAVIO LIGUORI	cooperatori lavoratori	No	No		M	55	28/04/2025	NO	1	NESSUNO	No	VICEPRESIDENTE
DANIELE FONTANESI	Altro	No	Sì	Privato	M	53	07/12/2018	NO	3	NESSUNO	No	CONSIGLIERE
WALTER CARTA	Altro	No	Sì	Privato	M	53	07/12/2018	NO	3		No	CONSIGLIERE
MASSIMO VERESANI	cooperatori volontari	No	No		M	62	21/11/2024	NO	2		No	CONSIGLIERE

Modalità di nomina e durata carica

L'Assemblea dei soci procede alla nomina e revoca del Consiglio di Amministrazione il quale ha una durata di carica di 3 esercizi.



Gli attuali consiglieri sono stati eletti dall'Assemblea dei Soci in data 28/04/2025. Il Presidente e il Vicepresidente sono stati eletti dal CDA nella medesima data.

N. di CDA all'anno

9

N. medio di partecipanti per ogni anno

4

Tipologia organo di controllo

non applicabile

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2025	Assemblea	28/04/2025	Discussione e approvazione bilancio d'esercizio anno 2024, nota integrativa e deliberazioni conseguenti; Approvazione bilancio sociale relativo all'anno 2024. Rinnovo consiglio d'amministrazione	100,00	0,00
2024	Assemblea	21/11/2024	Approvazione regolamento interno legge 142. Recessi e domande di ammissione a socio. Dimissione consiglieri e delibere conseguenti. Andamento economico.	83,00	0,00
2024	Assemblea	15/07/2024	Discussione e approvazione bilancio 2023. Presentazione e approvazione bilancio sociale 2023. Bilancio provvisorio 2024.	90,00	0,00
2026	Assemblea	30/05/2023	Discussione e approvazione Bilancio 2022. Presentazione a approvazione bilancio sociale 2022. Bilancio provvisorio 2023.	41,00	0,00

I soci lavoratori e i soci volontari partecipano apportando idee e opinioni sulle problematiche quotidiane e eventuali idee sullo sviluppo futuro della cooperativa.



Mappatura dei principali stakeholder

Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	
Personale	Riunioni, incontri, confronto verbale	Informazione, Consultazione, Co-progettazione
Soci	Assemblea	Informazione, Consultazione, Co-gestione
Finanziatori	Assemblea Scambi verbali e scritti	Informazione, Consultazione, Co-gestione
Clienti/Utenti	Riunioni, incontri e visite in loco	Informazione, Consultazione, Co-progettazione
Fornitori	Non presente	
Pubblica Amministrazione	Riunioni, corrispondenza verbale e scritta	Informazione, Consultazione, Co-progettazione
Collettività	Comunicazione tramite canali online (sito e pagina facebook)	Informazione

Percentuale di Partnership pubblico: 0,00%

Tipologia di collaborazioni:

Descrizione	Tipologia soggetto	Tipo di collaborazione	Forme di collaborazione
Fondazione Nefesh	Fondazione	Altro	Comodato gratuito dell'immobile in via San Faustino n.33 proprietà della Fondazione Nefesh
PANGEA s.c.s.	Cooperativa sociale	Convenzione	Progetto Intrecci
Tribunale Reggio Emilia	Ente pubblico	Convenzione	Convenzione per lo svolgimento del lavoro di pubblica utilità ai sensi degli art. 54 del d.lgs. 28 agosto 2000 n.74 e del decreto ministeriale 26 marzo 2001 in relazione a quanto previsto dall'art. 33 della legge 29 luglio 2010 n. 120
Unione Tresinaro Secchia - Servizio Sociale Unificato	Ente pubblico	Accordo	Accordi vari per inserimento volontari tramite progetto Intrecci
Unione Tresinaro Secchia	Ente pubblico	Convenzione	Convenzioni varie per la realizzazione di tirocini di inclusione sociale
Winner Mestieri E.R. s.c.s.	Cooperativa sociale	Convenzione	Convenzioni varie per la realizzazione di tirocini di inclusione sociale
Azienda Unità Sanitaria locale di Reggio Emilia	Ente pubblico	Convenzione	Convenzioni varie per la realizzazione di tirocini di inclusione sociale
Unione Terre di Castelli	Ente pubblico	Convenzione	Convenzione per la realizzazione di un tirocinio



			di inclusione sociale
Unione dei Comuni del Distretto Ceramico	Ente pubblico	Convenzione	Convenzione per la realizzazione di un tirocinio di inclusione sociale
Fondazione ENAIP Don Eleuterio Agostini	Fondazione	Convenzione	Convenzioni varie per la realizzazione di tirocini di inclusione sociale
Fondazione Pietro Manodori	Fondazione	Altro	Partecipazione a bando di finanziamento e concessione contributo liberalità
Fondazione Intesa Sanpaolo Ente Filantropico	Fondazione	Altro	Partecipazione a bando di finanziamento e concessione contributo liberalità
Coop Alleanza 3.0	Imprese commerciali	Altro	Concessione erogazione liberale
Isiplast s.p.a.	Imprese commerciali	Convenzione	Convenzione di inserimento lavorativo ex art. 22 L.R. 17/05
Fondazione Nefesh	Fondazione	Altro	Socio sovventore di Fucina Nefesh s.c.s.
Nefesh s.c.s.	Cooperativa sociale	Altro	Socio sovventore di Fucina Nefesh s.c.s.

Presenza sistema di rilevazioni di feedback

0 questionari somministrati

0 procedure feedback avviate

Commento ai dati

Nel corso dell'anno sono proseguite e si sono consolidate le relazioni con i servizi pubblici territoriali al fine della realizzazione di percorsi di inserimento lavoratori e di inclusione sociale. E' proseguita fruttuosamente anche la collaborazione con l'azienda Isiplast s.p.a. con la quale è in essere una Convenzione di inserimento lavorativo ex art. 22 L.R. 17/05 per due persone con disabilità.

La struttura della cooperativa ha lavorato con assiduità la ricerca di nuove fonti di finanziamento – in particolare attraverso la progettazione e la partecipazione a diversi bandi, che hanno visto l'assegnazione di contributi da parte della Fondazione Intesa Sanpaolo Ente Filantropico, della Fondazione Manodori e di Coop Alleanza 3.0 su progetti con valenza annuale e biennale.

Nel corso dell'anno 2025 si è inoltre ridefinita l'identità visiva della cooperativa e si sono implementate le strategie di comunicazione, attraverso la progettazione e realizzazione di un sito internet, la creazione di una pagina Facebook e comunicati stampa relativi alle principali progettualità.



5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Composizione del personale

Contratto a tempo Indeterminato	Dirigenti	Quadri	Impiegati	Operati Fissi	Operati Avventizi	Altro
Femmine full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Femmine full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Femmine full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time under 35	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time tra 35 e 50	0	0	1	0	0	0
Femmine part-time over 50	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time over 50	0	0	0	1	0	0
Maschi part-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time over 50	0	0	0	0	0	0

Totale maschi	Totale femmine	Totale part-time	Totale full-time	Totale under 35	Totale tra 35 e 50	Totale over 50
1	0	1	0	0	1	1

Contratto a tempo Determinato	Dirigenti	Quadri	Impiegati	Operati Fissi	Operati Avventizi	Altro
Femmine full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Femmine full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Femmine full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time under 35	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time over 50	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time under 35	0	0	0	1	0	0



Maschi part-time tra 35 e 50	0	0	0	2	0	0
Maschi part-time over 50	0	0	0	1	0	0

Totale maschi	Totale femmine	Totale part-time	Totale full-time	Totale under 35	Totale tra 35 3 50	Totale over 50
2	0	0	2	1	2	1

Collaborazioni	Dirigenti	Quadri	Impiegati	Operati Fissi	Operati Avventizi	Altro
Femmine full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Femmine full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Femmine full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time under 35	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time over 50	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time over 50	0	0	0	1	0	0

Totale maschi	Totale femmine	Totale part-time	Totale full-time	Totale under 35	Totale tra 35 3 50	Totale over 50
1	0	0	1	0	0	1



Apprendistato	Dirigenti	Quadri	Impiegati	Operati Fissi	Operati Avventizi	Altro
Femmine full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Femmine full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Femmine full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time under 35	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time over 50	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time over 50	0	0	0	0	0	0

Totale maschi	Totale femmine	Totale part-time	Totale full-time	Totale under 35	Totale tra 35 e 50	Totale over 50
Femmine full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Femmine full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Femmine full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time under 35	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time over 50	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0



Maschi full-time over 50	0	0	0	0	0	1
Maschi part-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time over 50	0	0	0	1	0	0

Autonomi	Dirigenti	Quadri	Impiegati	Operati Fissi	Operati Avventizi	Altro
0	0	0	0	0	0	0

Totale maschi	Totale femmine	Totale part-time	Totale full-time	Totale under 35	Totale tra 35 e 50	Totale over 50
2	0	1	1	0	0	2

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Cessazioni:

N.	Cessazioni
1	Totale cessazioni anno di riferimento
1	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
1	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
3	Nuove assunzioni anno di riferimento*
3	di cui maschi
0	di cui femmine
1	di cui under 35
1	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

N.	Stabilizzazioni
1	Stabilizzazioni anno di riferimento*
1	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
1	di cui over 50

* da determinato a indeterminato



Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2025
Totale	6
> 20 anni	0
11-20 anni	0
6-10 anni	0
< 6 anni	6

N. dipendenti	Profili
6	Totale dipendenti
0	Addetti ai servizi ausiliari
0	Addetti mensa
0	Addetti pulizie
1	Amministrativi
0	animatori/trici
0	assistenti all'infanzia
0	Assistenti di base
0	assistenti domiciliari
0	Assistenti sociali
0	Ausiliari
0	autisti
0	camerieri/e
0	Capo ufficio
0	Commessi
1	Coordinatori
0	cuochi/e
0	Custodi
0	Direttrice
0	Educatori
0	Fisioterapisti
0	Impiegati
0	Infermieri
0	logopedisti/e
0	mediatori/trici culturali



4	operai/e
0	Operatori igiene ambientale
0	operatori/trici agricoli
0	Operatori servizi turistici
0	Operatori sociali
0	Operatori socio sanitari
0	psicologi/ghe
0	Responsabile di area aziendale strategica
0	Segretarie
0	sociologi/ghe
0	Altro

N. tirocini, stage e servizio civile	
1	Totale tirocini e stage
1	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
0	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
1	Laurea Triennale
1	Diploma di scuola superiore
4	Licenza media
0	Altro

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/stage
5	Totale persone con svantaggio	4	1
5	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	4	1



0	persone con disabilità psichica L 381/91	0	0
0	persone con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

2 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

0 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
5	Totale volontari
5	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
8	Corso aggiornamento RSPP datore di lavoro basso rischio	1	8,00	Si	150,00
4	Primo Soccorso	1	4,00	Si	100,00
12	Corso utilizzo carrelli elevatori	1	12,00	Si	220,00
208	Sicurezza	26	8,00	Si	1300,00



Altra formazione:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/non obbligatoria	Costi sostenuti

Natura delle attività svolte dai volontari

I volontari affiancano i lavoratori dipendenti e i tirocinanti nello svolgimento di attività di assemblaggio, confezionamento, selezione e conteggio di materiali non alimentari. Sono inoltre coinvolti nelle attività socializzanti organizzate periodicamente dalla cooperativa.

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Non definito	0,00
Organi di controllo	Non definito	0,00
Dirigenti	Non definito	0,00
Associati	Non definito	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **CCNL Cooperative settore socio-sanitario assistenziale-educativo e di inserimento lavorativo**

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

18115,09/27000,00

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **Le modalità di regolamentazione per i rimborsi spesa dei volontari sono stabilite all'art. 6 del Regolamento interno approvato dall'Assemblea dei soci in data 21 novembre 2024**



6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Sviluppo economico del territorio, Aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:

Non presente

Governance democratica ed inclusiva, Aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):

Non presente

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, Crescita professionale dei lavoratori e Aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):

Periodi brevi o medio/lunghi di volontariato o tirocinio presso Fucina Nefesh contribuiscono al percorso di reinserimento nel mondo del lavoro e rappresentano una "ripartenza" dalla quale si può originare l'inizio di una crescita professionale e personale.

Resilienza occupazionale, Capacità di generare occupazione, Capacità di mantenere occupazione e Aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):

Nel 2025 vi sono state 3 nuove assunzioni di cui:

- 2 persone disabili a tempo determinato part-time
- 1 persona full time che è stata stabilizzata con contratto a tempo indeterminato nel corso del 2025

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Benessere dei lavoratori svantaggiati e Riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:

Periodi brevi o medio/lunghi di volontariato o tirocinio svolti presso Fucina Nefesh contribuiscono a riavvicinare le persone "con fragilità" dal mondo del lavoro e offrendo occasioni reali di inclusione sociale.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e Aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure Aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (Soddisfazione per la propria vita: Percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per la vita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):

Dall'utenza si evince un generale aumento della stima di sé e del benessere personale, che



talvolta si traduce anche in un miglioramento della qualità delle relazioni in famiglia o nella rete sociale.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento qualità della vita (familiari) e Riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro familiare da entrambi i partner per 100):

Non presente

Qualità e accessibilità ai servizi, Costruzione di un sistema di offerta integrato:

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):

Non presente

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più):

Non presente

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Aumento della consistenza del tessuto urbano storico (% di edifici in ottimo o buono stato di conservazione sul totale degli edifici abitati costruiti prima del 1919) oppure Riduzione dell'insoddisfazione per il paesaggio del luogo di vita (% di persone di 14 anni e più che dichiarano che il paesaggio del luogo di vita è affetto da evidente degrado sul totale delle persone di 14 anni e più):

Non presente

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti):

Fucina Nefesh ricerca costantemente nuove e diverse opportunità di lavoro per diversificare le attività e ampliare la propria clientela. Nel corso del 2025 sono state intraprese diverse azioni per snellire e riorganizzare il lavoro ed effettuati investimenti strutturali per la riorganizzazione degli spazi e degli strumenti di lavoro.

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Aumento dell'Incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati con istruzione universitaria (Isced 5,6, 7 e 8) in professioni Scientifico-Tecnologiche (Isco 2-3) sul totale degli occupati):

Non presente

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:

Non presente



Conseguenze sulle politiche pubbliche, Rapporti con istituzioni pubbliche e Aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:

L'accesso a periodi di volontariato/tirocinio presso Fucina Nefesh prevede un colloquio preliminare e una fase di co-progettazione tra la cooperativa e i servizi pubblici territoriali. Fucina Nefesh si impegna a garantire un luogo di lavoro accogliente e inclusivo e a fornire un monitoraggio costante relazionando periodicamente ai servizi invianti.

Sostenibilità ambientale, Attività di conservazione e tutela dell'ambiente e Aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti):

La gestione dei rifiuti effettuata da Fucina Nefesh è attenta e consapevole. Nel 2025 è stato introdotto un sistema di raccolta e smaltimento di carta, cartone e plastica attraverso un operatore specializzato.

Sostenibilità ambientale, Promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale e Aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale (% di persone di 14 anni e più molto o abbastanza soddisfatte della situazione ambientale (aria, acqua, rumore) della zona in cui vivono sul totale delle persone di 14 anni e più):

Sono state organizzate attività e laboratori di sensibilizzazione sul tema della gestione dei rifiuti e del riuso che hanno aumentato la consapevolezza rispetto alle tematiche della tutela ambientale.

Sviluppo tecnologico, Utilizzo di ICT e Aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:

Fucina Nefesh si avvale dell'utilizzo della tecnologia per semplificare e velocizzare i processi produttivi.

Output attività

Attivazione di percorsi di reinserimento socio-occupazionale attraverso diverse modalità: volontariato (soci volontari della cooperativa), volontariato esterno (attraverso il Progetto Intrecci in collaborazione con Unione Tresinaro Secchia) e tirocini. I tirocini vengono attivati grazie alla co-progettazione tra Fucina Nefesh e i soggetti promotori, che sono i servizi territoriali che operano sul territorio della provincia di Reggio Emilia, quali: Unione Tresinaro Secchia, SERDP Reggio Emilia, USL Reggio Emilia, Fondazione Enaip Reggio Emilia, Unione dei Comuni del Distretto Ceramico, CSM e SERT di Scandiano.

Le persone vengono inserite attraverso le modalità sopra riportate attraverso percorsi individualizzati che vedono nello svolgimento dell'attività lavorativa lo strumento per la valorizzazione personale e lo sviluppo di competenze sociali.

Tipologia beneficiari e Output delle attività (Cooperative sociali di tipo B)

N. totale	Categoria utenza	Di cui nuovi lavoratori dipendenti nell'ultimo anno	Di cui nuovi tirocinanti assunti nell'ultimo anno
26	persone svantaggiate e/o disabili	0	0



4	persone disabili	1	1
---	------------------	---	---

Durata media tirocini (mesi) 6 e 90,00% buon esito

Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)

Numero attività esterne: 4

Tipologia: Organizzazione di 2 pranzi sociali per dare l'opportunità a tirocinanti e volontari di vivere una esperienza di aggregazione e socializzazione in un ambiente extra-lavorativo
Organizzazione di una uscita sul territorio per la raccolta di rifiuti abbandonati per sensibilizzare e responsabilizzare rispetto alle tematiche di tutela ambientale
Partecipazione a un banchetto informativo presso il punto vendita di Coop Alleanza 3.0

Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti

Soci volontari

Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse

L'esperienza maturata da Fucina Nefesh mostra che, oltre al bisogno di reddito, vi sono anche esigenze più profonde : continuità, relazioni significative e senso di appartenenza. Molte persone vivono infatti condizioni di isolamento, assenza di riferimenti stabili e difficoltà nel sentirsi parte di una comunità.

In questo contesto Fucina è in grado di offrire spazi stabili e accoglienti, in cui le persone possano esprimersi, contribuire e ritrovare un ruolo attivo.

I percorsi sono costruiti in collaborazione con i servizi del territorio e sono accompagnati da tutor che affiancano le persone lungo tutto il percorso, sostenendole sia sul piano professionale sia su quello umano ed emotivo. In questo contesto

- sono state create opportunità di lavoro e è stata data maggiore stabilità lavorativa a persone invalide e svantaggiate
- è stato rafforzato il senso di appartenenza delle persone coinvolte
- si è ridotto l'isolamento sociale e si sono costruite relazioni quotidiane significative
- si è favorita l'autonomia personale e sono state restituite dignità e prospettive di futuro
- si è favorito lo sviluppo di una comunità inclusiva e coesa

Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)

Non presente



La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001?

No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità?

No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi?

No

Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati

Fucina Nefesh si conferma un luogo accogliente, inclusivo, protetto, tutelante, educativo e formativo per le persone accolte.

Rispetto agli obiettivi prefissati si registrano i seguenti risultati :

1) incentivare il senso di appartenenza e coesione del gruppo > l'ambiente risulta altamente inclusivo e socializzante e le persone confermano di sentirsi parte di una "squadra", dimostrano interesse, senso di appartenenza e partecipazione, sentendosi responsabilizzati su quanto accade;

2) incrementare il fatturato e rendere più costante il flusso di lavoro > Questo obiettivo è stato parzialmente raggiunto in quanto nel 2025 la cooperativa ha subito una lieve contrazione dei ricavi legati alle attività del laboratorio di assemblaggio, circa 3% rispetto all'anno precedente e la ricerca di nuove opportunità lavorative non ha portato risultati significativi. Parimenti la struttura della cooperativa ha lavorato con assiduità per la ricerca fonti di finanziamento diversificate – in particolare attraverso la progettazione e la partecipazione a diversi bandi, che hanno visto l'assegnazione di contributi da parte della Fondazione Intesa Sanpaolo Ente Filantropico, della Fondazione Manodori e di Coop Alleanza 3.0 su progetti con valenza annuale e biennale.

3) migliorare l'organizzazione dell'ambiente lavorativo e ottimizzare i processi > questo obiettivo è stato parzialmente raggiunto perchè sono state apportate diverse azioni di miglioramento per facilitare e velocizzare il lavoro. In particolare è stata individuata e stabilizzata la figura del coordinatore di produzione, sono stati riorganizzati gli spazi del laboratorio e sono stati acquisiti nuovi arredi e attrezzature per ottimizzare i processi.

4) offrire opportunità lavorative ai tirocinanti > questo obiettivo è stato raggiunto in quanto grazie all'ottenimento del finanziamento da parte della Fondazione Intesa San Paolo ente filantropico è stato possibile assumere due unità di personale e realizzare/prorogare tre tirocini per persone con invalidità.

5) incrementare l'uso della tecnologia e informatizzare i processi > questo obiettivo è stato parzialmente raggiunto, in quanto si sono consolidati i processi già informatizzati ma non



sono stati effettuati nuovi investimenti o modifiche.

6) diversificare le lavorazioni per includere anche soggetti con meno manualità > permane una discreta varietà di lavorazioni, che includono anche mansioni estremamente accessibili e semplici adatti anche a chi non si è mai approcciato al mondo degli assemblaggi.

Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni

Tra gli elementi/fattori che potrebbero ostacolare o compromettere il raggiungimento degli obiettivi si segnala: difficoltà nella pianificazione del lavoro legata alla discontinuità della frequenza da parte dei tirocinanti/volontari e il secondo è rappresentato dall'assenza di una diversificazione delle attività che rende la cooperativa dipendente dall'unica fonte di attività che è quella dell'assemblaggio conto terzi. In particolare le oscillazioni del mercato del lavoro determinano incertezze e difficoltà nella pianificazione strategica ed economica. Nell'ultima parte del 2025 vi è stato un sensibile calo di lavoro e di conseguenza di fatturato. Parimenti in altri periodi si è assistito a richieste collegate a picchi di lavoro alle quali non sempre la struttura è stata in grado di fare fronte.

Rimane ancora aperta la valutazione circa l'opportunità di diversificare le attività della Cooperativa attraverso nuovi rami di attività.



7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2025	2024	2023
Contributi privati	11.600,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi pubblici	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	207.990,00 €	194.620,00 €	179.352,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da altri	4,00 €	2.138,00 €	0,00 €
Totale	219.594,00 €	196.758,00 €	179.352,00 €

Patrimonio:

	2025	2024	2023
Capitale sociale	1.625,00 €	1.675,00 €	1.425,00 €
Totale riserve	114.935,00 €	90.381,00 €	30.857,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	17.963,00 €	25.315,00 €	61.365,00 €
Totale Patrimonio netto	134.523,00 €	117.346,00 €	93.647,00 €

Conto economico:

	2025	2024	2023
Risultato Netto di Esercizio	17.963,00 €	25.315,00 €	61.365,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	24.381,00 €	33.390,00 €	70.813,00 €



Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2025	2024	2023
capitale versato da soci cooperatori volontari	125,00 €	175,00 €	150,00 €
capitale versato da soci cooperatori lavoratori	500,00 €	500,00 €	300,00 €
capitale versato da soci cooperatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	1.000,00 €	1.000,00 €	1.000,00 €

Composizione soci sovventori e finanziatori	2025
cooperative sociali	500,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €
Fondazioni	500,00 €

Valore della produzione:

	2025	2024	2023
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	219.594,00 €	196.758,00 €	191.168,00 €

Costo del lavoro:

	2025	2024	2023
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	78.384,00 €	57.626,00 €	44.786,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	59.510,00 €	55.046,00 €	36.470,00 €
Peso su totale valore di produzione	62,79 %	57,26%	42,50 %

Capacità di diversificare i committenti

Fonti delle entrate 2025:

2025	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Prestazioni di servizio	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	207.990,00 €	207.990,00 €
Rette utenti	0,00 €	0,00 €	0,00 €



Altri ricavi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi e offerte	0,00 €	11.604,00 €	11.604,00 €
Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	0,00 €	4,00 €	4,00 €

È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:

2025	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Servizi socio-assistenziali	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi socio-sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri servizi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione:

	2025	
Incidenza fonti pubbliche	0,00 €	0 %
Incidenza fonti private	219.598,00 €	100 %

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)

Promozione iniziative di raccolta fondi:

non presenti

Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse

non presenti

Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi

Indicare se presenti:

non presenti



8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

Grazie al progetto "Includibilità : dove l'inclusione incontra la sostenibilità" sostenuto dalla Fondazione Manodori si sono attuate due linee di azioni :

- ottimizzazione logistica e riduzione dell'impatto ambientale tramite la personalizzazione dell'autocarro per aumentarne la capienza e ridurre il numero di viaggi;
- implementazione di un sistema di raccolta e smaltimento dei rifiuti (plastica, carta, cartone) tramite un operatore specializzato;
- noleggio di una pressa verticale per compattare i rifiuti e iniziative di sensibilizzazione sull'ecologia, il riuso e la gestione dei rifiuti per i lavoratori.

Politiche e modalità di gestione di tali impatti

Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:

Educazione alla tutela ambientale:

Tema formativo	Ore totali	N. partecipanti	Personale/comunità locale
----------------	------------	-----------------	---------------------------

Eventi/iniziative di sensibilizzazione su temi ambientali:

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari
Iniziativa di raccolta rifiuti e pulizia fossi	raccolta rifiuti e pulizia fossi	Rubiera	6 tirocinanti e volontari + 4 volontari del gruppo "fossi puliti Campogalliano"

Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi

Indice dei consumi:

	Consumi anno di riferimento
Energia elettrica: consumi energetici (valore) in kWh (chilowattora)	8.520 kwh
Gas/metano: emissione CO2 annua in kg CO ₂ eq	2.082,89 smc
Carburante in litri	1.804,29 litri
Acqua: consumo d'acqua annuo in m ³	117 mc
Rifiuti speciali prodotti in Kg	0
Carta in Kg	
Plastica: Kg Plastica/imballaggi utilizzati in Kg	



9.INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE *ASSET* COMUNITARI

Tipologia di attività

Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione

10.ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti

L'assemblea dei soci si è riunita in data 28 aprile 2025 per l'approvazione del Bilancio di esercizio e del Bilancio sociale riferiti all'anno 2024 e per il rinnovo delle cariche sociali. Il nuovo Consiglio di Amministrazione è stato eletto in data 28 aprile 2025 ed è formato da n. 5 componenti a norma di statuto. L'organo amministrativo si è successivamente riunito 7 volte nel corso dell'anno con cadenza mensile e con una partecipazione media dei consiglieri dell'80%.

Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni

L'Assemblea dei soci riunita in data 28 aprile 2025 ha discusso e approvato il Bilancio di esercizio e il Bilancio sociale riferiti all'anno 2024 e si è espresso per il rinnovo delle cariche sociali.

Il Consiglio di amministrazione si è riunito per discutere e delibera circa l'ammissione di nuovi soci ed il recesso di soci uscenti, oltre che per monitorare l'andamento gestionale ed economico della cooperativa ed assumere le decisioni relative.



11.MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;
- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;
- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri



componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e);

Relazione organo di controllo

La cooperativa sociale non è soggetta all'obbligo dell'art. 10 del d.lgs. 112/2017 di monitoraggio e di attestazione da parte dei sindaci di conformità del bilancio sociale alle linee guida ministeriali.

FUCINA NEFESH
Società Cooperativa Sociale
Via San Faustino, 33 - 42048 Rubiera (RE)
C.F. e P.IVA 02625680354
N° Albo Coop. 0120007
Tel. 393 9592614 - Mail: restart@fucinanefesh.it
fucinanefesh@pec.it - SDI: SUBM70N

Il sottoscritto Paolo Pellini, nato a Reggio Emilia (RE) il 05/02/1964, dichiara, consapevole delle responsabilità penali previste ex art. 76 del D.P.R. 445/2000 in caso di falsa o mendace dichiarazione resa ai sensi dell'art. 47 del medesimo decreto, che il presente documento è stato prodotto mediante scansione ottica dell'originale analogico e che ha effettuato con esito positivo il raffronto tra lo stesso e il documento originale ai sensi dell'art. 4 del D.P.C.M. 13 novembre 2014.

"Esente da Imposta di bollo D. Lgs. n. 460/97 del 04/12/1997".